

VNÚTORNÁ SMERNICA OBCE Tachty

O ZÁSADÁCH TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA

**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia
sociálneho fondu zamestnávateľa – Obec Tachty.**

Z Á S A D Y

tvorby sociálneho fondu zamestnávateľa Obec Tachty

V súlade s § 3, ods.1, písm. a zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- **povinný prídela** vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Týmto základom je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídela a ďalšieho prídela zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Z Á S A D Y

použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov na stravovanie, na rekreácie, kultúrnu a sociálnu oblasť, pri pracovných jubileách, životných jubileách a vybraných udalostiach

1. Obec Tachty v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:
 - a) príspevok na stravovanie zamestnancov

- zamestnancom stravujúcim sa v školskej jedálni	<i>0,50 eur/obed</i>
- zamestnancom, ktorým sa vydávajú stravné lístky	<i>0,50 eur/obed</i>
2. Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom zamestnaným v pracovnom pomere paušálny príspevok na pitný režim vo výške **30,- EUR** na osobu/rok.
3. Zamestnancom budú poskytnuté vecné alebo peňažné dary a odmeny pri pracovných a životných jubileách zo sociálneho fondu takto:
 - b) pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku **30,00 €**

4. Zamestnancovi sa poskytne nepeňažný dar v roku pri príležitosti:

- vianočná nádielka pre každého zamestnanca v mesiaci december 30,00 €


Peňažné a nepeňažné dary sa poskytnú iba tým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa odpracovali aspoň 6 mesiacov.

5. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok, s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1.
6. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca, po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce.
7. Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.
8. Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

Záverčné ustanovenia

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
2. Táto vnútorná smernica sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
3. Táto vnútorná smernica o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňa **15.06.2017**




 Július Molnár
 Starosta obce Tachty

V Tachtách, dňa: 9.6.2017