

O B E C T A C H T Y



Starosta obce Tachty na základe § 13 ods. 4 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov, § 1 zákona č.253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č. 553/2003 Z.z.

o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a doplnkov v y d á v a tento

Poriadok odmeňovania zamestnancov obecného úradu v Tachtách

Článok I. Úvodné ustanovenia

1. Tento poriadok odmeňovania sa vzťahuje na zamestnancov obce Tachty a upravuje ich platové pomery.
2. Poriadok odmeňovania pracovníkov obce je súčasťou vnútorných organizačných predpisov Obce Tachty.
3. Vychádza z vnútornej štruktúry Obecného úradu v Tachtách a upravuje platové pomery, mzdové tarify a ďalšie podmienky odmeňovania pracovníkov obce.
4. Zamestnancovi obce prislúcha za vykonanú prácu plat.

Článok II. Zásady určovania mzdových prostriedkov, platov a odmien

1. Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje objem mzdových prostriedkov zamestnancov obce, plat starostu obce a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie (§ 11 ods.4 písm. i/, j/ zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov, odmeny poslancom obecného zastupiteľstva (bližšie určené v zásadách odmeňovania poslancov obce Tachty) členom komisií za výkon ich funkcie.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat podľa tohto Poriadku odmeňovania, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, všeobecne záväzných predpisov vydaných na vykonanie zákona, pracovnej zmluvy.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo po každej úprave platu.

Článok III. Plat starostu obce

Platové pomery starostu obce upravuje zák. SNR č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších zmien a doplnkov.

Článok IV. Plat zamestnancov obce

1. Plat zamestnancov obce

- 4.2. Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažuje náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady.
- 4.2. Funkčným platom je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa § 7 ods. 7 a 8 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení zákona č. 474/2008 Z.z. a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. b) až g) zákona č. 553/2003 Z. z..
- 4.2. Zamestnancovi patrí:
- a) tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa,
 - b) zvýšenie tarifného platu o 15% podľa § 7 ods. 7 zák. č. 553/2003 Z.z.,
 - c) príplatky.
- 4.2. Zamestnancovi možno:
- a) zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok v zmysle § 10 zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - b) poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto Poriadkom odmeňovania.
- 4.2. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným zákonom.

2. Tarifný plat

- 2.1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf.
- 2.2. Zamestnanec sa zaradí na základe dohodnutého druhu práce (pracovných činností) a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania a kvalifikačných požiadaviek vzdelania do platovej triedy v súlade s charakteristikami platových tried pre pracovné činnosti uvedené v prílohe č. 1 a č. 2 zákona č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

- 2.3. Zamestnanec sa zaradí aj podľa dĺžky praxe do jedného z dvanástich platových stupňov uvedených v prílohe č. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
- 2.4. Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v žiadnom katalógu činností, zaradenie zamestnanca do platovej triedy sa vykonáva na základe porovnania činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.
- 2.5. Výnimočné zaradenie pracovníkov v zmysle § 5 ods. 9 zákona č. 553/2003 Z.z. sa vykoná zamestnávateľom podľa kritérií uvedených v citovanom zákone. Zamestnávateľ môže na výkon niektorých činností určiť kvalifikačné požiadavky zamerania alebo odboru vzdelania, príp. aj ďalšie kvalifikačné požiadavky (absolvovanie odborných kurzov a pod.).

3. Osobný príplatok

- 3.1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok.
- 3.2. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta.

4. Odmeny

- 4.1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť odmenu za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
- 4.2. O odmene podľa jej výšky rozhoduje starosta obce, mzdová pracovníčka odmenu vyplatí na základe príkazného listu.
- 4.3. Odmena sa vypláca polročne, súčasne s platom zamestnanca.

5. Odmena hlavného kontrolóra obce

Odmeňovanie hlavného kontrolóra sa riadi zákonom č. 369/1990 o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

6. Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi odchodné podľa § 76 ods. 6 zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, ak kolektívna zmluva vyššieho stupňa neustanovuje inak.

7. Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov patrí odstupné podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej lehoty a ak kolektívna zmluva vyššieho stupňa neustanovuje inak.

Článok V.

Odmeňovanie poslancov obecného zastupiteľstva

Odmeňovanie poslancov obecného zastupiteľstva sa riadi podľa Zásad odmeňovania poslancov obecného zastupiteľstva v Tachtách.

Článok VI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ tento Poriadok odmeňovania neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Zmeny a doplnky tohto Poriadku odmeňovania schvaľuje starosta obce.
3. Tento Poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 1.1.2015.

V Tachtách dňa 27.12.2014

Július Molnár
Starosta obce